



Objetivos de Desarrollo Sostenible 1 – Fin de la pobreza

Informe técnico



Es libre para:

- **Compartir** -- copie y redistribuya el material en cualquier medio o formato.
- **Adaptar** -- combine, transforme y tome como base el material. Vea la **licencia** para los términos y condiciones completos

Sugerencia para citar

GATE: Theron, L. (2020). Sustainable Development Goal 1 – No Poverty: Technical Brief.

Agradecimientos a la autora: Liesl Theron

Edición y diseño: Gabriel Germaine de Larch

Informe técnico: Objetivo de Desarrollo Sostenible 1 – Fin de la pobreza

Introducción

Indirectamente, la mayoría de los activistas u organizaciones enfocadas en trabajos trans y de diversos géneros enfrentan a diario las consecuencias de la pobreza, sin importar si se trata de proporcionar ayuda a los miembros de la comunidad que buscan trabajo, necesitan refugio, alimentación o acceso a la atención médica. La pobreza en su totalidad es un elemento subyacente de la mayoría de los temas relacionados al activismo trans. Sin embargo, no siempre las organizaciones formulan su trabajo con un lenguaje parecido al de la ONU o de la Agenda 2030 con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Hay incontables ejemplos para demostrar cómo el trabajo está vinculado con los ODS. Este informe da un vistazo sobre qué son los ODS, cuáles son los focos y cómo los activistas y organizaciones pueden interactuar con los gobiernos en los temas de personas trans y de diversos géneros considerando el ODS 1 – Fin de la pobreza, para que de esta forma permita que el gobierno alcance los objetivos del ODS y los activista y organizaciones logren sus cometidos. Además, este informe argumenta que, mediante los marcos de los ODS, los activistas y organizaciones pueden lograr una interacción más significativa con los gobiernos y agencias gubernamentales.

¿Cuáles son los Objetivos de Desarrollo Sostenible?

La Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible es un conjunto de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) adoptada por todos (193) países miembros de la ONU en 2015. Las metas son “una llamada urgente a la acción realizada por todos los países, desarrollados y en vías de desarrollo, en cooperación global. Ellos son conscientes de que terminar la pobreza y otras privaciones deben ir a la par con estrategias que mejoren la salud y educación, reduzcan la desigualdad y estimulen el crecimiento económico, todo esto mientras se combate el cambio climático y se trabaja para preservar nuestros océanos y bosques¹”. A pesar de que los objetivos están enfocados en distintos problemas, también están vinculadas, ya que se reconoce que cada aspecto afecta al otro, por lo tanto, para lograr las metas hay que tomar en cuenta la interseccionalidad de todas las privaciones.

Objetivos de Desarrollo Sostenible 1

El primer ODS está focalizado en el fin de la pobreza: Terminar la pobreza en todas sus formas y en todos lados.¹ Enfocado en “no dejar a nadie atrás”, el ODS 1 busca la interseccionalidad de la pobreza, discriminación y poblaciones claves. La estigmatización, rechazo y discriminación forman parte del círculo de la pobreza que es, para la mayoría de las personas una espiral hacia abajo imposible de salir. Personas de escasos recursos, sin hogar y todas las demás personas que con estructuralmente desafiadas son discriminadas.^{3 4} Asimismo, también lo son personas que con cuentan con un trabajo estable, que no poseen documentos de identificación y que literalmente se encuentran fuera de todos los sistemas sociales. Esta descripción es bastante cercana para las personas trans y de diversos géneros. El principio “sin dejar a nadie atrás” es importante para las personas trans y de diversos géneros, ya que asegura que son incluidos sin importar el país donde viven, su nivel socioeconómico o educacional, raza, religión o cualquier otro aspecto personal.⁵

¹ Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, n.d. The 17 Goals. <https://sdgs.un.org/goals>

² Naciones Unidas. n.d. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/poverty/>.

³ GATE: (De próxima publicación). Poverty is a Trans Issue.

⁴ Raičević, V. (2020). ERA – LGBTI Equal Rights Association for the Western Balkans and Turkey

⁵ Raičević, V. (2020). ERA – LGBTI Equal Rights Association for the Western Balkans and Turkey

Tener conocimiento de estos puntos brinda el lenguaje con el que los gobiernos hablan en relación a los ODS. Saber este lenguaje es importante para la participación del gobierno. Es importante promover un lenguaje más inclusivo para las personas trans o de manera alternativa utilizar términos que amplíen la definición de aquellos que son incluidos como “hombres” o “mujeres”.

Hay una cantidad considerable de objetivos e indicadores listados para el ODS 1, para así lograr erradicar la pobreza para el año 2030. Las recomendaciones que brindamos aquí están mayormente enfocadas en el objetivo 1.4 y el indicador 1.4.2, mientras que consideramos que el ODS Educación, ODS Empleo, el derecho a la propiedad, entre otros, utilicen un punto de vista que incluya a las personas trans. (Abajo está la lista de objetivos e indicadores relacionados al fin de la pobreza).

Medidas prácticas – Cómo hacer una diferencia

Objetivos

1.4. Para 2030, asegurar que todas las mujeres y hombres, especialmente aquellos pobres y vulnerables, tengan **derecho a recursos económicos de manera equitativa**, como también acceso a servicios básicos, tenencia de tierras y otras formas de propiedad, herencia, recursos naturales, nuevas tecnologías y servicios financieros, incluyendo microfinanzas.

Indicadores

1.4.2. Proporción del total de habitantes adultos con garantía de los derechos de tenencia a la tierra, con **documentación legal reconocida** y quién considera seguros sus derechos a la tierra, por sexo y tipo de tenencia

Un activo compromiso en la política asegura que los derechos de las personas trans y de diversos géneros sean representadas y visualizadas. El reconocimiento de género legal es fundamental para la sustentabilidad de las personas trans y de diversos géneros alrededor del mundo. Casi todos los aspectos de la sustentabilidad de una persona son impactados por la capacidad para presentar la documentación de identificación. Abajo puede encontrar una lista resumida de recomendaciones luego de la revisión de algunas fuentes.

Recomendaciones para Activistas y Organizaciones de Apoyo

- El activismo con un enfoque en los marcadores de género a nivel país es importante y puede aliviar múltiples desafíos para hacer frente a un mejor resultado económico (incluyendo el acceso a servicios de salud, educación, empleo, garantías sociales, entre otras).⁶
- Ampliar los conocimientos institucionales mediante la investigación y la colaboración directa con las comunidades para seguir atendiendo las necesidades de los más marginados.^{7 8}
- Asegurar que las organizaciones presten especial atención al impacto de la opresión interseccional en el bienestar socioeconómico de las personas trans y personas de color de género diverso, migrantes trans y de género diversos, trabajadores sexuales, personas trans y de género diversos con discapacidades y otros.⁹

⁶ RFSL, Andrew Park y Lucas Ramon Mendos. (2018). For All – The Sustainable Development Goals and LGBTI People

⁷ GATE: (De próxima publicación). Poverty is a Trans Issue.

⁸ <https://www.stonewall.org.uk/resources/lgbt-inclusion-and-sustainable-development-goals>

⁹ GATE: (De próxima publicación). Poverty is a Trans Issue.

- Desarrollar y recaudar fondos para proyectos que apoyen a los miembros de la comunidad que quieren establecer su propio negocio o proyectos autosostenibles. Incluyendo programas comunitarios que proporcionan educación financiera y planificación financiera.
- Identificar que organizaciones en tu país ya está tratando los ODS, incluso si no son el típico colega o aliado. Empezar a trabajar en estas redes existentes para poner sobre la mesa a las organizaciones y los problemas relacionados con el VIH.¹⁰
- Familiarizarse con la Agenda 2030 y, en particular con, las metas que coinciden con las iniciativas actuales¹¹, además de revisar los planes estratégicos organizaciones para ajustar las actividades con los ODS que son relevantes. Esto creará un lenguaje organizacional en marco de la Agenda 2030 sin alteraciones en la misión y visión de la organización al mismo tiempo que generar conciencia.
- Entra en la Junta de la Comisión de VIH/SIDA de tu país y haz aliados dentro de la sociedad civil. Alinéate con aquellos que son más fuertes en los sectores más fuertes.¹²
- Integrar los indicadores SOGIE específicos cuando sea apropiado y seguro hacerlo en programas
- de desarrollo nacional utilizando “sin dejar a nadie atrás” como justificación.¹³
- Empoderar a organizaciones trans, trabajadores y miembros de la junta como también a miembros de la comunidad en estrategias para hacer responsable a los gobiernos (a nivel municipal, local, provincial y nacional) de todos los puntos de entrada posibles.
- Incluya puntos de discusión regulares a nivel organizacional a través de plataformas como AGMs, boletines organizacionales, sitio web, plan estratégico, etc. para conectar los vínculos entre misión, visión y proyectos organizacionales con los ODS que son relevantes para la organización.

Recomendaciones para los agentes internacionales de desarrollo

Organizaciones, ONG internacionales y varias agencias de la ONU han desarrollado herramientas y marcos para promover el compromiso de los distintos sectores de la sociedad civil con los ODS. Un estudio de 2019¹⁴ demostró que la mayoría de las herramientas solo son aplicables a actividades de “estudio” e “información”, lo cual ocurre después de que las estrategias son desarrolladas e incluso implementadas. Se encontró un pequeño número de herramientas que se adecuan a las primeras etapas de la gestión estratégica, las que son “definición del problema” y “fijación de objetivos”. No se identificaron herramientas que estuvieran comprometidas con el desarrollo estratégico actual, la etapa que puede dar forma al cambio transformador.

- El foco puede ser dado a la elaboración de herramientas para incluir a los ODS en los planes estratégicos organizaciones, entre los que se encuentran los planes de Monitoreo y Evaluación.
- Elabore guías para las organizaciones sobre el seguimiento de la rendición de cuentas de los gobiernos.
- Recopile datos e investigue las lecciones aprendidas y los logros de las organizaciones que participan o vinculan su trabajo directamente con los ODS.

¹⁰. MPact Global. 2018. Getting on Track in Agenda 2030: HIV in Voluntary National Reviews of Sustainable-Implementation

¹¹. Ibid.

¹². De Larch, G., Theron, L. (2020). Informe técnico: Objetivos de Desarrollo Sostenible 3 – Salud y Bienestar Entrevista con Leigh Ann van de Merwe, S.H.E. <https://transfeminists.org/>

¹³. Mills, Elizabeth, 2015. ‘Leave no one behind’: Gender, sexuality and the Sustainable Development Goals. <https://gsdrc.org/document-library/leave-no-one-behind-gender-sexuality-and-the-sustainable-development-goals/>

¹⁴. Grainger-Brown, J., y Malekpou, S. (2019). Implementing the Sustainable Development Goals: A Review of Strategic Tools and Frameworks Available to Organisations. <file:///Users/germainedelarch/Downloads/sustainable-ity-11-01381.pdf>

- Elaborar guías para las organizaciones sobre el seguimiento cuando se hace rendir cuentas a los gobiernos.
- Recopile datos e investigue las lecciones aprendidas y los logros de las organizaciones que participan o vinculan su trabajo directamente con los ODS.

Para promover el desarrollo inclusivo, los agentes internacionales de desarrollo pueden:¹⁵

- Consultar con grupos trans locales en los países de intervención. Escuchar y trabajar de acuerdo con sus necesidades y estrategias.
- Generar procesos bidireccionales de creación de capacidades para que el conocimiento local pueda reforzar la acción interna, y por lo tanto, con el conocimiento internacional puedan apoyar la acción local utilizando el marco de los ODS para apoyar el cambio.
- Presionar por una mayor inclusión del SOGIE en los marcos internacionales de desarrollo, utilizando los compromisos de los ODS como justificación primaria. Al hacerlo, recalque que la identidad de género y los derechos de expresión no son “derechos especiales”: todos los seres humanos tienen derecho a recibir un trato igual sin discriminación.
- Establecer programas y proyectos que explícitamente integre problemas trans y de diversos géneros en todas las áreas del desarrollo. El discurso “sin dejar a nadie atrás” y el marco de los ODS puede ofrecer la principal justificación.
- Destaquen historias de logros en donde personas y grupos trans o de diversos géneros hayan sido integrados en programas con la justificación de los ODS.
- Sensibilizar a los asociados en la prestación de servicios y al personal sobre los principios “sin dejar a nadie atrás” y la forma en que deben aplicarse a los grupos trans y de diversos géneros, así como a otros grupos marginados.
- Considere las políticas SOGIE al momento de escoger socios. Integrar esta conciencia en los procesos de adquisición.

¹⁵. De manera adicional, adaptamos y dimos un punto de vista trans a la lista de recomendaciones de Mills, Elizabeth, 2015. ‘Leave no one behind’: Gender, sexuality and the Sustainable Development Goals.